

教育相談機能の充実を目指した 学校風土づくり

特別研修員 野尻 努

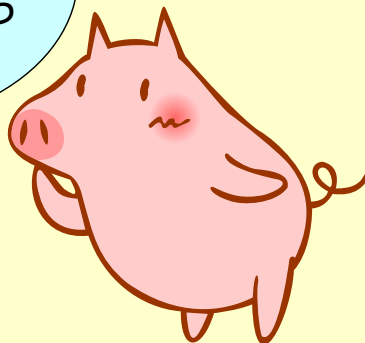
ウサギ先生
「クラスの子
もたちで悩んで
いるんだけど、
なかなか相談で
きかないなあ」

タヌキ先生
「相談はしてい
るんだけど、解
決策までたどり
つかないなあ」

ネズミ先生
「相談にのって
あげたいけど、
私に何ができ
るんだろう？」



ブタ研修主任
「みんなで教育
相談研修をやっ
てみようよ」



【教育相談研修の効果】

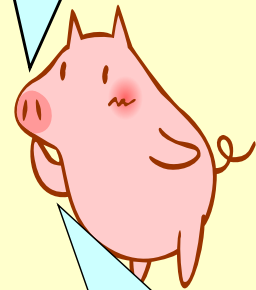
- 学校の課題が見えてきます。
- 一人ひとりの課題を共有できます。
- 職員間の会話が広がります
- 体験することで、新しい気づきがあります

そして！
各個人の新しい気づきが
学校の機能を向上させます

【研修会を成功させるよつのPoint!】

- 1 職員のニーズはできるだけ早くとらえよう！
それも生の声で！
質問紙も大切ですが、生の声こそ本音が聞けます。
事例を取り上げて研修しよう！
- 2 **それも具体的なもので！**
身近な事例こそ共通理解の始まりです
体験できる研修を取り入れよう！
- 3 **それも生徒の立場で！**
自然と生徒の目線になれます
必ず振り返りの時間を持とう！
- 4 **それも研修の中で！**
研修のつながりになり、定着につながります

研修主任は、先生方をつなぐコーディネーターだよ。しっかり聞いてあげてね。さあ、みんなの中に入ってみよう。



研修会の例だよ！参考にしてくね

ニーズの集約

質問紙 聞き取り調査など

計画(相談)

教育相談担当、スクールカウンセラーなど

実践

振り返りを忘れずに

検証

振り返りをもとに**気づき**と**ニーズ**を把握

見直し

次回の研修の準備、次回の研修**まで**の準備

円環的にとらえて研修を繰り返すことで全体の定着になります。**ニーズの把握を忘れずに！**

第1回 教育相談の共通理解

事例検討会の進め方
校内の事例 の検討
スクールカウンセラーから

第2回 具体的手法の体験と実践

ウォームアップ
はてしなくジャンケン
ショートエクササイズ
人間知恵の輪
拒否と受容のロールプレイ
ロングエクササイズ
共同絵画
スクールカウンセラーから

第3回 より良い連携の構築

相談室登校生徒の事例検討
スクールカウンセラーから

詳しいことは、研究報告書をご覧ください。

Thanks