

人を生かし組織を活性化させる教頭や主任の行動サイクル

# 元気な学校



思いや願い

## 行動サイクル

- ・認め、高め合える組織風土の形成
- ・みんなで成果の共有
- ・新しい工夫を取り入れる
- ・人を育てる（人材育成）

### 確かめ合う

### 力をまとめる

- ・1つになる集団づくり
- ・組織に巻き込む力
- ・サポート力
- ・相手を思う指導と援助
- ・個々の職員への対応
- ・組織の一員としての立場の自覚
- ・効率化、調整力

### 組織の活性化

### まず行動を起こす

- ・先見性、見通しをもつ
- ・率先垂範、手本を示す
- ・思いを伝える
- ・人間関係づくり
- ・場を設定する
- ・職務外環境

### 共に考え行動する

- ・目標や情報の共有化
- ・意見の調節
- ・気持ちを動かし、意欲を高める提案
- ・人を生かす役割分担
- ・活躍できる体制づくり
- ・立場の自覚、責任感

- ・管理職との連携
- ・学校経営の方針、流れ
- ・学校組織としての筋

力と思い溢れる 24 名の方々の 816 の言動や思い・願いを整理・分類・統合し、組織に働き掛ける際の行動の段階を示しました。

一枚岩のような教師集団にしなければ・・・

仕事の効率化を図るには・・・

生徒や保護者と意思疎通を深めなければ・・・

職員全員が力の付く研修をするには・・・

授業改善の充実

目標管理の活用

ゆとり確保の実現

いじめゼロの実現

不安や課題

教師間連携の強化

危機管理の徹底

保護者との連携強化