

組織の目標達成に向けた成熟度状況ルーブリック 「主任から見た組織の成熟度」

組織の成熟状況の例

10 主任は、目標の設定と調整、確認役

9 構成員同士に任せておき、相談や報告を受ける

8 構成員同士で目標をつくり、主任と相談しながら取り組める

7 構成員が自ら取り組み、構成員同士で指示できる

6 主任の働き掛けにより構成員が判断し、行動できる

5 仕事を与えられ、その理由を理解している

4 構成員は仕事を与えられているが、その理由をよく理解していない

3 その時だけの参加

2 お飾りの、形式的な参加

1 構成員自身が構成員であることを忘れている

私の組織の成熟状況

10

9

8

7

6

5

4

3

2

1

私の行動モデル

自己モニター

--